

MODALITATEA DE DESFĂȘURARE A PROBELOR DE EVALUARE PENTRU CONCURSUL DE MANAGER SPITAL

Calendarul de concurs, bibliografia și temele cadru sunt afișate pe site-ul Consiliului Judetean Galați.

Probele de evaluare pentru ocuparea funcției de manager de spital cuprind:

a) Proba scrisă – test grila

b) Proba de susținere a proiectului de management urmata de un interviu de selecție

–oral

Testul grila

Cu 12 ore înainte de examen se elaborează de către comisia de concurs baza de date cu teste grila, ce se introduce în plicuri și se sigilează. Candidații vor extrage un plic cu testul grila. Testul-grila astfel extras se multiplică în prezența președintelui comisiei de concurs și a candidaților într-un număr de exemplare dublu față de numărul candidaților înscriși în concurs.

Persoanele care au participat la elaborarea bazei de date, sigilarea ei, extragerea numerelor și multiplicarea testelor-grila nu pot să părăsească spațiile în care s-au desfășurat aceste activități până la începerea probei.

Întrebările se elaborează astfel încât:

a) conținutul să fie clar exprimat;

b) formularea să fie în strictă concordanță cu bibliografia stabilită pentru concurs;

c) să acopere o arie cât mai extinsă a bibliografiei pentru concurs;

d) să poată fi rezolvate în timpul stabilit.

Persoanele care supraveghează desfășurarea probei testului-grila, sunt desemnate cu cel puțin 12 ore înainte de începerea probei de către președintele comisiei de concurs.

Președintele comisiei de concurs stabilește atribuțiile și responsabilitățile personalului de supraveghere.

Testul grila se desfășoară pe durata a 2 ore și conține 50 de întrebări. Fiecare întrebare are 5 variante de răspuns (a, b, c, d, e), astfel:

-50% din totalul întrebărilor au un singur răspuns corect din 5 și se notează fiecare răspuns corect cu 0,2 puncte;

-50% din totalul întrebărilor au două, trei sau patru răspunsuri corecte din 5 și se notează fiecare întrebare cu 0.2 puncte, fiecărui răspuns corect fiindu-i acordat un punctaj de 0.04 puncte după modelul:

Întrebarea data ca exemplu are răspunsuri corecte b, d

**Varianta 1. Candidatul va încerca răspunsurile b,d, punctajul se va calcula astfel:
 $0.04 \times 5 = 0.2$**

1. 0.04 0.04 0.04 0.04 0.04

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
a	b	c	d	e

Varianta 2. Candidatul va incercui raspunsurile a,c, d punctajul se va calcula astfel:

- a- raspuns incorect =0
 - b- raspuns incorect =0
 - c- raspuns incorect=0
 - d- raspuns corect =0.04
 - e- raspuns corect= 0.04
- Total -0.08 din 0.2 posibil**

2

0	0	0	0.04	0.04
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
a	b	c	d	e

Pentru intrebarile cu raspuns multiplu: Nu exista intrebari fara nici un raspuns corect sau cu toate raspunsurile corecte. Grilele astfel rezolvate de catre candidat vor fi anulate.

Pentru grilele cu un raspuns unic: Se bifeaza un singura raspuns. Completarea in plus sau in minus duce la anularea intrebării.

Pentru ca raspunsurile sa fie considerate valide, candidatul are obligatia sa completeze fiecare casuta fara a depasi marginile dupa exemplul:

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
a	b	c	d	e

Pentru rezolvarea testului-grila candidatii folosesc numai pasta de culoare albastra. Orice alta culoare decât cea albastra este interzisa, fiind considerata semn distinctiv.

Notarea testului-grila se face cu respectarea baremului de corectare elaborat de membrii comisiei de concurs si aprobat de presedintele acesteia. Punctajul maxim este de 10 puncte, corespunzător notei 10. Se considera admisi candidatii care au un punctaj minim = 7,00.

Rezultatul testului-grila se afisează la sediul Consiliului Judetean Galati

Candidatii care au obtinut la testul-grila de verificare a cunostintelor o nota mai mica de 7,00 sunt declarati respinsi si nu pot continua concursul.

Contestatiile se solutionează in aceeași zi de comisia de solutionare a contestatiilor.

Proiectul de management reflecta modul in care candidatul analizează si propune solutii de rezolvare a temei date si va fi notat cu un punctaj maxim de 10 puncte corespunzător notei 10. Punctajul maxim de 10 puncte va fi acordat astfel:

- maxim 8 puncte pentru continutul proiectului, conform grilei de punctare.
- maxim 2 puncte pentru interviu.

Punctajul final obtinut de candidat în urma probei de sustinere a proiectului de management reprezintă suma punctajului acordat proiectului de management si a punctajului obtinut la interviu.

Proiectele sunt evaluate de comisia de concurs înainte de data stabilita pentru sustinerea acestei probe.

Fiecare proiect este notat conform grilei de punctare stabilite de către comisia de concurs. (anexa 1). Nota finala, cu doua zecimale, este media notelor acordate de fiecare evaluator. In

cazul în care există diferențe mai mari de un punct între notele acordate de membrii comisiei de concurs, președintele verifică și stabilește punctajul proiectului de management.

Sustinerea proiectului de management se face în plenul comisiei de concurs, pe durata a maximum 15 minute. Aceasta durată poate fi suplimentată de președintele comisiei de concurs în cazul în care se pun întrebări suplimentare.

În urma susținerii proiectului de management, membrii comisiei de concurs stabilesc nota definitivă pentru această probă de evaluare și o comunică candidatului prin afișare.

Comisia de concurs va solicita suplimentar candidatului în cadrul probei de susținere a proiectului de management un interviu în scopul aprecierii abilităților candidatului de îndeplinire a atribuțiilor funcției de manager, care va fi punctat cu maximum 2 puncte.

Fiecare membru al comisiei de concurs acordă punctele pentru interviu pe Fișa interviului prevăzută în anexa 2.

Punctajul final este media punctelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs

Interviul se desfășoară pe durata a maximum 15 minute, în plenul comisiei de concurs. În cadrul interviului se pot adresa candidatului următoarele categorii de întrebări:

- a) întrebări deschise - cu scopul de a atrage mai multe informații de la candidat, dezvoltând datele furnizate prin curriculum vitae (de exemplu: Ce puteți să spuneți despre.....?);
- b) întrebări închise - cu scopul de a clarifica unele fapte, evenimente sau situații (de exemplu: Ați condus un colectiv de muncă/echipă vreodată?);
- c) întrebări ipotetice - cu scopul de a evalua răspunsurile candidatului asupra unor anumite situații sau evenimente ipotetice (de exemplu: În cazul în care sunteți angajat, cum ați proceda în administrarea cheltuielilor legate de personal?);
- d) întrebări de probă - cu scopul de a clarifica unele aspecte prezentate de candidat prin revenirea la subiectul anterior (de exemplu: Am dori să revenim la subiectul anterior. Spuneți ca.....).

Nu se adresează candidatului întrebări referitoare la opiniile sale politice, activitatea sindicală, religie, etnie, sex, stare materială și origine socială.

Nota obținută la interviu nu se poate contesta.

Nota minimă de promovare a fiecărei probe de evaluare este de minimum 7,
iar media finală de cel puțin 8.

ANEXA 1

STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT si GRILA DE PUNCTAJ

- A. Descrierea situatiei actuale a spitalului; 1 punct
- B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari; 2 puncte
- C. Identificarea problemelor critice; 1 punct
- D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute; 1 punct
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata: 3 puncte
 - 1. Scop;
 - 2. Obiective - indicatori;
 - 3. Activitati:
 - a) definire;
 - b) încadrare în timp - grafic Gantt;
 - c) resurse necesare - umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilitati;
 - 4. Rezultate asteptate;
 - 5. Monitorizare - indicatori;
 - 6. Evaluare - indicatori.

Unitatea sanitară

FIȘA INTERVIULUI DE SELECȚIE

Candidat : nume, prenume.....

Calificare(profesie, grad profesional, titlu academic).....

Data interviului

1. Aptitudini de comunicare:

- Excelente (10 - 9,50)
- Foarte bune (9,49 - 9,00)
- Acceptabile (8,99 - 7,00)
- Minime (6,99 - 5,00)
- Insuficiente (4,99 - 1,00)

2. Aptitudini și cunoștințe manageriale:

- Excelente, capabil să își asume atribuțiile funcției de manager fără o pregătire prealabilă (10 - 9,50)
- Foarte bune, este necesară puțină pregătire (9,49 - 9,00)
- Bune, are cunoștințe elementare, dar este capabil să învețe (8,99 - 7,00)
- Necesită multă pregătire (6,99 - 5,00)
- Nu are aptitudini manageriale (4,99 - 1,00)

3.

Ambiții profesionale

- Fixează obiective foarte ambițioase(10 - 9,50)
- Scopuri de nivel înalt (9,49 - 9,00)
- Obiective de nivel mediu (8,99 - 7,00)
- Obiective limitate, nu este foarte ambițios (6,99 - 5,00)
- Se bazează pe alții prea des, obiective minime (4,99 - 1,00)

4. Motivare

- Motivare excelentă, dorință puternică de a munci (10 - 9,50)
- Foarte interesat de ocuparea funcției ; pune multe întrebări (9,49 - 9,00)
- Dorință de a munci (8,99 - 7,00)
- Puțin interesat de ocuparea funcției (6,99 - 5,00)
- Nu este interesat de ocuparea funcției, impasibil (4,99 - 1,00)

| 5. Corespunzător pentru ocuparea funcției de manager de spital public :

- Excelent pentru această funcție (10 - 9,50)
- Foarte bun pentru această funcție (9,49 - 9,00)
- Satisfăcător pentru această funcție (8,99 - 7,00)
- Incert pentru această funcție (6,99 - 5,00)
- Nesatisfăcător pentru această funcție (4,99 - 1,00)

6. Autocontrol

- Are o excelentă abilitate de a se controla (10 - 9,50)
- Siguranță de sine, încredere în capacitatea sa de a rezolva problemele (9,49 - 9,00)
- Autocontrol mediu (8,99 - 7,00)
- Pare suprasolicitat, nervos (6,99 - 5,00)
- Greoi, pare preocupat, îngrijorat (4,99 - 1,00)

7. Impresie generală

- Excelentă (10 - 9,50)
 - Foarte bună (9,49 - 9,00)
 - Bună (8,99 - 7,00)
 - Satisfăcătoare (6,99 - 5,00)
 - Nesatisfăcătoare (4,99 - 1,00)
-

Nota obținută*) : – candidatul este**) :

Evaluator (membrul Comisiei de concurs).....

semnătura.....

data.....

*)- Se trece nota interviului de selecție, calculată, cu două zecimale, ca medie aritmetică a notelor acordate la fiecare dintre cei 7 indicatori evaluați.

**-) - Aprecierea candidatului în funcție de nota obținută:

- FOARTE POTRIVIT (10 - 9,50)
- POTRIVIT (9,49 - 9,00)
- DESTUL DE POTRIVIT (8,99 - 7,00)
- NEPOTRIVIT (6,99 - 1,00)